

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV
2024. július 1. – 2027. június 30.

Eötvös Károly Könyvtár esélyegyenlőségi terve:

Verziószám	1.0
Oldalszám	7 oldal
Jóváhagyta	Dr. Baranyai Tamás igazgató
A jóváhagyás dátuma	2024. június 18.
A hatálybalépés dátuma	2024. július 1.

A módosítások listája:

Verzió	Állománynév	Oldalszám	Módosította	Jóváhagyta	A jóváhagyás dátuma	A hatálybalépés dátuma



Dr. Baranyai Tamás
 igazgató
 Dr. Baranyai Tamás

I. Bevezetés

Az Eötvös Károly Könyvtár, mint munkáltató (a továbbiakban: munkáltató), valamint a munkáltatónál működő Üzemi Tanáccsal az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Tv.) valamint, az Európai Unió Tanácsának e tárgyban kiadott irányelveiben meghatározott célok megvalósításának előmozdítása érdekében – a Tv. 63. §-ának (4) bekezdésében foglalt rendelkezésének alapján *(a 63. § (4) bekezdése a 2006. CIV. törvény 12. § (1) bekezdésével megállapított szöveg)*, figyelemmel a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglalt rendelkezésekre – a munkáltató 2024. július 1-jétől 2027. június 30-ig terjedő időszakra vonatkozó Esélyegyenlőségi Tervét (továbbiakban Terv) az alábbi tartalommal fogadják el.

II. Általános célok és etikai elvek

A munkáltató a foglalkoztatás során tiszteletben tartja vele munkaviszonyban állók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A munkáltató a diszkrimináció minden formáját elítéli, feladatainak ellátása során minden tekintetben szem előtt tartja az esélyegyenlőség és az egyenlő elbánás elvét. A munkáltató a foglalkoztatottak érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket biztosít, és olyan munkakörülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényben megfogalmazottak megvalósításához. Az esélyegyenlőségi terv nem tartalmazza azokat a kedvezményeket, amelyek a munkaviszonyra alkalmazandó, vagy más jogszabályokból belső szabályzatokból következnek.

III. Alapelvek

1.) A munkáltató a foglalkoztatottak kiválasztása, illetőleg a foglalkoztatás során betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen. Tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- faji hovatartozása, bőrszíne,
 - nemzetisége,
 - anyanyelve,
 - fogyatékosága,
 - egészségi állapota,
 - vallási vagy világnézeti meggyőződése,
 - politikai vagy más véleménye,
 - családi állapota,
 - anyasága (várandóssága) vagy apasága,
 - szexuális irányultsága, nemi identitása,
 - életkora,
 - társadalmi származása,
 - vagyoni helyzete,
 - foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
 - érdekképviselőhez való tartozása,
 - egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője miatt
- részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más.

2.) Biztosítja, hogy munkavállalók közötti megkülönböztetésre kizárólag a munkakör betöltése szempontjából releváns képzettség, készség és szakismeret figyelembe vételével,

- beosztás és a munkakör sajátosságai,
- az elvégzett munka mennyisége és minősége alapján,
- valamint az életesélyek egyenlőtlenségéből fakadó hátrányok enyhítése céljából

legyen lehetőség, a jogszabályokban meghatározott módon.

3.) A fenti célokat szem előtt tartva a munkáltató folyamatosan figyelemmel kíséri a munkavállalók állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

4.) A munkáltató az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, s e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

IV. Helyzetelemzés

1. Az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez a KIRA rendszerben összegzett állapotot vettük alapul. Az intézmény engedélyezett létszáma: 53,5 fő (természetes személy 54 fő).

Életkor	Fő (%)	szakmai	nem szakmai	nő	férfi
20-25 év	3 (6%)	2	1	3	0
26-35 év	7 (13%)	4	3	6	1
36-45 év	10 (19%)	10	0	9	1
46-55 év	21 (39%)	18	3	17	4
56-63 év	13 (24%)	9	4	10	3
Összesen:	54 (100%)	43 (80%)	11 (20%)	45 (83%)	9 (17%)

2. Az intézményben ~39% a 46-55 év közötti, valamint ~ 13% az 56-63 év közötti nők aránya, akiket kiemelt célcsoportnak tekintünk. A férfi munkatársaink (17%) életkoruktól függetlenül, arányukból adódóan szintén védendő célcsoport.

Folyamatosan nyomon követjük és elősegítjük a GYED-ről, GYES-ről visszatérő kollégák munkáját, a munkaidőkeret adta előnyöket biztosítjuk minden dolgozónak.

3. Az intézményben 2 fő magasabb vezető beosztásban dolgozik, mindkettőjük a kiemelt célcsoportba tartozik (férfi, 46-60 év). Az egyéb vezetők mindegyike nő jelen időszakban.

A nők magasabb arányából következik, hogy a továbbképzésekben nagyobb arányban ők vesznek részt.

V. Célok

1. A helyzetelemzés alapján biztosítjuk az 50 év feletti munkavállalók szakmai ismereteinek bővítését szervezett vagy egyéb szakmai képzés keretében.
2. A munkaegészségügyi vizsgálatok mellett javasoljuk a nem kötelező szűrővizsgálatokon való részvételt is.
3. A megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő embertársaink alkalmazását elősegítjük, támogatott formában.
4. A munkából huzamosabb ideig távollévő munkavállalókkal (betegség, GYED, GYES, fizetés nélküli szabadság) szűkebb munkahelyi közössége és a vezetés tartja a kapcsolatot, a távollétében történő eseményekről rendszeresen beszámolnak.

VI. Intézkedések

1. A munkahelyi esélyegyenlőség elősegítése érdekében a munkáltató esélyegyenlőségi referenst nevez ki:

Referens: Makai Lajosné

2. A referens 2027. június 15-ig az addig eltelt időről beszámolót készít. Az Üzemi Tanáccsal és a vezetőséggel előkészíti a következő időszak Esélyegyenlőségi Tervét, amelynek elfogadási határideje: 2027. június 20.

3. A munkavállalóknak lehetőségük van panaszt tenni. A panaszt az esélyegyenlőségi referens véleményezi, majd írásban közli a munkáltatóval a panasz tényét.

EÖTVÖS KÁROLY KÖNYVTÁR

4. A panasz kivizsgálásának megkezdését 5 munkanap alatt meg kell kezdeni és a vizsgálat csak a szükséges ideig húzódhat el.
5. Törekedni kell arra, hogy a felmerülő panaszokat békés úton rendezzék a felek.
6. Ha megállapítható, hogy az egyenlő bánásmód sérült, a munkáltatói intézkedést fel kell függeszteni.

Veszprém, 2024. június 18.



Dr. Baranyai Tamás
igazgató

Eötvös Károly Könyvtár

sorsz.	Név	Születési hely	Születési dátum	FEOR	Munkakör	Neme	Életkor
1	DR.BARANYAI TAMÁS	VESZPRÉM	1968.12.11	1210	szakmai	férfi	56
2	BENDE JUDIT KINGA	SEPSISZENTGYÖRGY	1981.06.19	2711	szakmai	Nő	43
3	BIHARI MARGIT	NYÍREGYHÁZA	1971.12.28	2711	szakmai	Nő	53
4	BOROS ÁGNES	VÁRPALOTA	1962.05.01	3719	szakmai	Nő	62
5	CSAPÓ RENÁTA	TAPOLCA	1989.12.18	2719	nem sz.	Nő	35
6	CSIZMADIA JÚLIA	AJKA	1979.07.17	1335	szakmai	Nő	45
7	CSOMAY PETRA	VESZPRÉM	2002.08.25	4133	szakmai	Nő	22
8	CSORDÓS RÓBERT	VESZPRÉM	1961.07.20	2711	szakmai	férfi	63
9	CZIFP KRISZTINA	VESZPRÉM	1978.04.28	9119	nem sz.	Nő	46
10	FÖLDINGNÉ PAPP VERONIKA	VESZPRÉM	1996.04.30	4133	szakmai	Nő	28
11	FÖLDY ÁGNES	VESZPRÉM	1965.02.05	2711	szakmai	Nő	59
12	GUETH ZSÓFIA	VESZPRÉM	1986.05.15	2711	szakmai	Nő	38
13	GYARMATI ILDIKÓ	VESZPRÉM	1974.11.25	2711	szakmai	Nő	50
14	GYÖRGY-BORSODI BERNADETT	BUDAPEST	1992.12.29	2532	NEM szakr	Nő	32
15	HALÁPI GABRIELLA	TAPOLCA	1973.09.16	4133	szakmai	Nő	51
16	JUHÁSZ JUDIT	MISKOLC	1971.09.02	2711	szakmai	Nő	53
17	KÁLmán RÓBERT	VESZPRÉM	1978.09.21	5243	nem sz.	férfi	46
18	KAPOSI NOÉMI	VESZPRÉM	1970.06.07	2711	szakmai	Nő	54
19	KENYERES ILDIKÓ	ZIRC	1974.08.22	1335	szakmai	Nő	50
20	KERÉKGYÁRTÓ BARBARA	SIÓFOK	1977.04.28	4133	szakmai	Nő	47
21	KERTAI-KOVÁCS NÓRA	SIÓFOK	1982.02.11	1335	NEM szakr	Nő	42
22	KIRÁLY ANDRÁS JÁNOS	VESZPRÉM	1982.09.11	2711	szakmai	férfi	42
23	KOLTAINÉ MÉSZÁROS ANDREA	VESZPRÉM	1968.03.25	9119	nem sz.	Nő	56
24	KONDICSNÉ BORBÉLY SZILVIA	VESZPRÉM	1978.03.02	4133	szakmai	Nő	46
25	KORONCZAI KATA	VESZPRÉM	2002.09.18	4123	nem sz.	Nő	22
26	KUNGL ZSUZSANNA	VESZPRÉM	1975.09.22	9119	nem sz.	Nő	49
27	LISZTMAJER CSILLA	KALOCSA	1984.01.22	2711	szakmai	Nő	40
28	MAKAI LAJOSNÉ	ZIRC	1968.09.25	3611	nem sz.	Nő	56
29	MAKAI ROLAND	VESZPRÉM	1990.07.10	2711	szakmai	férfi	34
30	NÉMETH ANDRÁS	VESZPRÉM	1976.01.16	2711	szakmai	férfi	48
31	NYILAS CSILLA	SZÉKESFEHÉRVÁR	1976.06.20	2711	szakmai	Nő	48
32	OROS SÁNDOR	KAPOSVÁR	1976.07.22	1210	szakmai	férfi	48
33	PALKÓ GINA SAROLTA	VESZPRÉM	2001.08.02	4133	szakmai	Nő	23
34	PALKÓNÉ JÁDY MELITTA	VESZPRÉM	1973.01.13	2711	szakmai	Nő	51
35	PÁLMANN JUDIT	SZENTGOTTHÁRD	1965.09.02	2711	szakmai	Nő	59
36	PISZTELNÉ AMBRUS TÜNDE	VESZPRÉM	1969.02.05	1335	szakmai	Nő	55
37	RÓDENBÜCHER BEÁTA	VESZPRÉM	1968.10.26	3611	nem sz.	Nő	56
38	ROZGONYINÉ SERFŐZŐ ORSOLYA	VESZPRÉM	1983.02.22	2711	szakmai	Nő	41
39	SÁRI-KOVÁCS PÉTER	BUDAPEST	1969.11.05	2711	szakmai	férfi	55
40	SCHREIBER MÁRTA	BUDAPEST	1963.04.22	1210	szakmai	Nő	61
41	SERESTÉLY ADA	TARGU SECUIESC	1990.05.03	2532	nem sz.	Nő	34
42	STRAUB ENIKŐ	VESZPRÉM	1995.07.11	2711	szakmai	Nő	29
43	SÜLI LENKE	DOMBÓVÁR	1994.04.14	4133	szakmai	Nő	30
44	SZABÓ ANIKÓ	SZÉKESFEHÉRVÁR	1979.09.08	1335	szakmai	Nő	45
45	SZÁSZ ILDIKÓ	VESZPRÉM	1981.08.26	2711	szakmai	Nő	43
46	SZŐKE-KAVINSZKI ANDREA	NAGYVÁRAD	1972.03.20	2711	szakmai	Nő	52
47	TIMÁR VERONIKA	AJKA	1976.01.05	2711	szakmai	Nő	48
48	TOLDYNÉ SOMFAI KATALIN	VESZPRÉM	1983.06.07	2711	szakmai	Nő	41
49	TÓTH HILDA	SALGÓTARJÁN	1968.01.30	2711	szakmai	Nő	56
50	TÓTH JÓZSEF	BUDAPEST	1962.03.03	5243	nem sz.	férfi	62
51	VARGA SZILVIA	ZIRC	1971.11.08	2711	szakmai	Nő	53
52	VARGÁNÉ LÁDONYI ERZSÉBET	DEVECSER	1965.11.21	1335	szakmai	Nő	59
53	VASKORNÉ REITMESZ ANDREA	SIKLOS	1970.09.15	2711	szakmai	Nő	54
54	VITAI ZOLTÁN	DEVECSER	1959.03.20	2711	szakmai	férfi	65

Életkor	fő	szakmai	nem szakr	nő	férfi
20-25 év	3	2	1	3	0
26-35 év	7	4	3	6	1
36-45 év	10	10	0	9	1
46-55 év	21	18	3	17	4
56-63 év	13	9	4	10	3
Összesen:	54	43	11	45	9

